



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 16] नई दिल्ली, अप्रैल 14—अप्रैल 20, 2013, शनिवार/चैत्र 24—चैत्र 30, 1935
No. 16] NEW DELHI, APRIL 14—APRIL 20, 2013, SATURDAY/CHAITRA 24—CHAITRA 30, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 87.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक कार्य विभाग, समूह-ग पद [फोरमैन बाइन्ड्री (पर्यवेक्षी), सहायक आर्टिस्ट (रिटचिंग), ऑफसेट मशीनमैन (ग्रेड-II) और सहायक स्टोरकीपर] बजट प्रेस भर्ती (संशोधन) नियम, 1999, जहां तक वे फोरमैन बाइन्ड्री (पर्यवेक्षी) के पद से संबंधित हैं, का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग में फोरमैन बाइन्ड्री (पर्यवेक्षी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(i) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में फोरमैन बाइन्ड्री (पर्यवेक्षी) (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 कहा जाएगा।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
फोरमैन बाइन्ड्री (पर्यवेक्षी)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + 4200 ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक न हो (सरकारी कर्मचारियों के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार पांच वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रह रहे अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी, सिवाए असम, अरुणाचल प्रदेश मेघालय, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप-संभाग, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रह रहे अभ्यर्थियों के।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
अनिवार्य : (क) (1) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से दसवीं उत्तीर्ण (2) किसी मुद्रण प्रतिष्ठान के बाईंडिंग विभाग या अनुभाग में दो वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से प्रिंटिंग और संबद्ध व्यवसाय में डिप्लोमा; अथवा किसी मुद्रण प्रतिष्ठान के बाईंडिंग विभाग या अनुभाग में प्रशिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन इस व्यवसाय में प्रशिक्षुता प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पत्र; वांछनीय : विभिन्न ऑफसेट मुद्रण मशीनों के प्रचालन का ज्ञान ।	उम्र : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं लेकिन किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10 वीं उत्तीर्ण हो ।	सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष

टिप्पण 1: किसी अन्य प्रकार से सुयोग्य पाए गए अभ्यर्थियों के मामले में, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबद्ध अभ्यर्थियों के मामले में, चयन की किसी भी स्थिति में यदि सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरे जाने हेतु अपेक्षित अनुभव प्राप्त अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है तो सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दी जा सकती है जिसके लिए कारण लेखबद्ध करने होंगे ।

भर्ती की पद्धति : क्या यह सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

संयुक्त पद्धति, प्रतिनियुक्ति और प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती ।

संयुक्त पद्धति, प्रतिनियुक्ति और प्रोन्नति केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी :

- (क) (i) जिन्होंने मूल संवर्ग या संगठन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा
 (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और 2800 रु. ग्रेड वेतन अथवा समतुल्य पदों पर छह वर्ष की सेवा हो; अथवा
 (iii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और 2400 रु. ग्रेड वेतन अथवा समतुल्य पदों पर दस वर्ष की सेवा हो; और
 (ख) जो कालम (7) के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।

(11)

टिप्पण : विभागीय बाइन्डर ग्रेड-1 इस ग्रेड में दस वर्ष नियमित सेवा सहित वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. में बाह्य अभ्यर्थियों के साथ भी विचार किया जाएगा, यदि इस पद में उनका चयन हो जाता है तो यह पद प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा

टिप्पण 1 : संशोधित भर्ती नियमों की अधिसूचना की तारीख को वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. के ग्रेड वेतन में बाइन्डर ग्रेड-1 की फीडर ग्रेड धारण करने वाले मौजूदा पदधारी के ग्रेड में आठ वर्ष नियमित सेवा वाले फोरमैन बाइन्ड्री (पर्यवेक्षी) के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र बने रहेंगे।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणित करने के लिए, 1 जनवरी, 2006 अर्थात् जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना दी गयी है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित दिए गए तदनुसूची ग्रेड वेतन या वेतनमान में की सेवा को समझा जाएगा।

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए उच्च आयु-सीमा आवेदन प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 अर्थात् जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना दी गयी है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित दिए गए तदनुसूची ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गयी सेवा समझा जाएगा, सिवाय जहां एक से अधिक संशोधन-पूर्व वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले ग्रेड में विलय हुआ है और जहाँ यह लाभ केवल उन पदों के लिए दिया जाएगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान, अपग्रेडेशन के बिना, सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए है)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग—अध्यक्ष
2. उप सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य
3. उप सचिव (राष्ट्रीय बचत), आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य

संयुक्त पद्धति द्वारा पद के भरे जाते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/05/2011-प्रशा.1ए]

ईप्सिता मित्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 17th April, 2013

G.S.R. 87 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Economic Affairs, Group-C posts [Foreman Bindry (Supervisory), Assistant Artist

(Retouching), Offset Machineman (Grade-II) and Assistant Storekeeper] Budget Press Recruitment (Amendment) Rules, 1999, in so far as they relate to the post of Foreman Bindry (Supervisory), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Foreman Bindry (Supervisory) in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Foreman Bindry (Supervisory) (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale .— The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Foreman Bindry (Supervisory)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	PB-2 of ₹ 9300-34800 with Grade Pay of ₹ 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal

(6)		
Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>1. 10th passed from a recognized Board.</p> <p>2. Diploma in Printig and Allied Trades from a recognized Institution with two years experience in Binding department or Section in a printing establishment; or</p> <p>Certificate of successful completion of apprenticeship in the trade under Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) with three years experience in the Binding Department or Section in a printing establishment.</p> <p>Desirable :</p> <p>Knowledge in operating of various kinds of offset printing machines.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	<p>Age : No,</p> <p>Educational Qualification : No</p> <p>But must possess 10th passed from a recognized Board.</p>	<p>Two years for direct recruit.</p>

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(10)	(11)
By composite method, deputation plus promotion failing which by direct recruitment	<p>Composite method (deputation plus promotion) :</p> <p>Officers from the Central Government:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or organisation; or</p> <p>(ii) with six years service in posts in the pay Band-1 of ₹5200—20200 plus grade pay ₹ 2800 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years service in posts in the pay Band 1 of ₹ 5200—20200 plus grade pay ₹ 2400 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits at column (7).</p> <p>Note: Departmental Binder Grade -I in PB-1 of ₹ 5200—20200 plus Grade pay of ₹ 2400 with ten years regular service in the grade will also be considered along with outsiders. In case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 1: The existing incumbent holding the feeder grade post of Binder Grade-I in PB-1 ₹ 5200—20200 plus grade pay ₹ 2400 on the date of notification of the revised recruitment rules will continue to be eligible for promotion as Foreman Bindry (Supervisory) with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age- limit for appointment by deputation, shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the day from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended basis on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

Composition of Departmental Promotion Committee

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation):—	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while filling the post by Composite method.
(i) Director or Deputy Secretary, (Administration) Department of Economic Affairs —Chairman	
(ii) Under Secretary, (Administration) Department of Economic Affairs —Member	
(iii) Under Secretary, (National Savings) Department of Economic Affairs —Member	

[F. No. A-12018/05/2011-E.-Admn. IA]

IPSITA MITRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2013

सा.का.नि.88.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक कार्य विभाग, बजट प्रेस, डाटा एंट्री ऑपरेटर श्रेणी-‘घ’ और डाटा एंट्री आपरेटर श्रेणी-‘ध’ भर्ती नियम, 1998 का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में डाटा एंट्री ऑपरेटर, श्रेणी-‘घ’ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—

(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, डाटा एंट्री ऑपरेटर श्रेणी-‘घ’ (समूह ‘ख’ पद) भर्ती नियम, 2013 है ।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग या व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
डाटा एंट्री ऑपरेटर श्रेणी-‘घ’	4* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’ अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, ₹ 9300—34800 + ग्रेड वेतन ₹ 4200	चयन पद	लागू नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधे भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं			लागू नहीं	लागू नहीं	
भर्ती की पद्धति : क्या यह सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न तरीकों से भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा ।			प्रोन्नति : डाटा एंट्री ऑपरेटर श्रेणी-ख जिन्होंने वेतन बैंड-1, ₹ 5200—20200 और ग्रेड वेतन ₹ 2800 में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो । टिप्पण 1 : जहां कनिष्ठ कर्मचारियों, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूर्ण कर ली है, पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनसे वरिष्ठ कर्मचारियों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु उनके पास ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, की आधे से अधिक से या दो वर्ष, जो भी कम है, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा में कम नहीं है और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण करने वाले अपने कनिष्ठ कर्मचारियों के साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली है । टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा संगणित करने के प्रयोजन के लिए, 01 जनवरी, 2006 अर्थात् जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना दी गयी है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गयी सेवा को समझा जाएगा । प्रतिनियुक्ति/आमेलन : (क) केंद्रीय सरकार के वे अधिकारी, (i) जो मूल संवर्ग या संगठन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-1, ₹ 5200—20200		

(11)

और ग्रेड वेतन ₹ 2800 अथवा समतुल्य पदों पर छह वर्ष की नियमित सेवा की है; अथवा

- (iii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-1, ₹ 5200—20200 और ग्रेड वेतन ₹ 2400 अथवा समतुल्य पदों पर दस वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री और डाटा एंट्री कार्य के लिए प्रति घंटा कम से कम 8000 की-डिप्रेशन की गति हो; और
- (ii) मुद्रण कार्य हेतु कम्प्यूटर पर सामग्री संयोजन का दो वर्षीय अनुभव। (कम्प्यूटर पर हिंदी और अंग्रेजी दोनों की-बोर्ड संचालन का ज्ञान रखने वाले अभ्यर्थी को प्राथमिकता दी जाएगी)।

फीडर काडर में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति के सीधे प्रक्रम में हैं, प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए उच्च आयु-सीमा आवेदन प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 01 जनवरी, 2006 अर्थात् जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना दी गयी है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित दिए गए तदनुसूची ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गयी सेवा समझा जाएगा। सिवाय जहां एक से अधिक संशोधन-पूर्व वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले ग्रेड में विलय हुआ है और जहाँ यह लाभ केवल उन पदों के लिए दिया जाएगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान, अपग्रेडेशन के बिना, सामान्य प्रतिस्थापना ग्रेड है।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) है निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग | —सदस्य |
| 3. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), राजस्व विभाग | —सदस्य |

किसी अधिकारी को आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[सं. ए-12018/06/2010-प्रशा.ए.]

ईप्सिता मित्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 17th April, 2013

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Economic Affairs, Budget Press, Data Entry Operator Grade-‘D’ and Data Entry Operator Grade-‘B’ Recruitment Rules, 1998, in so far as they relate to the post of Data Entry Operator Grade-‘D’, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator Grade-‘D’ in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Data Entry Operator Grade-‘D’ (Group ‘B’ post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The Method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule annexed to these rules.

4. Disqualifications.—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman, Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band, Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator Grade-D.	4* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group ‘B’, (Non-Gazetted), (Non-Ministerial)	Pay Band-2, ₹ 9300— 34800/- with Grade Pay of ₹ 4200	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

Method of recruitment : Whether direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation or absorption.

Promotion :

Data Entry Operator Grade-B in the pay band-1, ₹ 5200-20200 plus grade pay ₹ 2800 with six years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed there probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation or observation:

(a) Officers of the Central Government :

- (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Organization; or
- (ii) with six years regular service in the post in Pay Band -1 of Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with ten years regular service in the Post in the Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

- (i) Degree from a recognized University and a speed of not less than 8000 Key Depressions per hours for Data Entry Works; and
- (ii) Two years' experience in the operation of computer for composing the matter for printing purposes. (Preference will be given to candidate knowing operation of Key Board of computer in Hindi and English both).

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(11)

(The period of deputation absorption including period of deputation or absorption in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty - six years as on the closing date of receipt of applications).

Note : For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission's recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale and where the benefit will extend only for the post for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) :

1. Director or Deputy Secretary (Administration),
Department of Economic Affairs —Chairman.
2. Director or Deputy Secretary (Administration),
Department of Expenditure —Member.
3. Director or Deputy Secretary (Administration),
Department of Revenue —Member.

Consultation with Union Public Service Commission is necessary when an Officer is in the field or consideration for appointment on absorption basis.

[No.A-12018/06/2010-Ad.IA]

IPSITA MITRA, Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 89.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ग्रामीण विकास मंत्रालय लेखाकार भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, ग्रामीण विकास मंत्रालय, लेखाकार, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखाकार	14* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, वेतनमान 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	प्रोन्नति हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा		

(10)

- (i) चालीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा
- (ii) साठ प्रतिशत प्रतिनियुक्ति या आमेलन (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा

(11)

I प्रोन्नति : ऐसे लेखाकार लिपिक जो वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं और रोकड़, लेखा और बजट कार्य का सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान (आईएसटीएम) से प्रशिक्षण प्राप्त होना चाहिए।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणित करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थान ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) अथवा आमेलन

अ (क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या स्वायत्त निकायों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी और सांविधिक संगठनों के ऐसे अधिकारी जो अपने मूल काडर या विभाग या संस्थान में वेतनमान 9300-34800 के ग्रेड वेतन 4200 रु. में सदृश पद धारण किए हुए हैं जो रोकड़, लेखा और बजट कार्य में दो वर्ष का अनुभव रखते हैं; या

(ख) ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिनकी ग्रेड वेतन 2400 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है; और

(ग) जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किए हुए हैं या जो रोकड़, लेखा और बजट कार्य में दो वर्ष का अनुभव रखते हैं; या

(ब) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समुतल्य पद में छः वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं;

(iii) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. समुतल्य पद में दस वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं; और

(iv) जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से रोकड़ और लेखा

(11)

कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किए हुए हैं और रोकड, लेखा और बजट कार्य में दो वर्ष का अनुभव रखते हैं; या

(ख) अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- | | |
|----------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक/संबंधित खंड का उप-सचिव | —सदस्य |
| 3. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन), | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/02/2007-स्था. I]

एस. के. गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 9th April, 2013

G.S.R. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Rural Development Accountant Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Ministry of Rural Development, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Accountant, Group ‘B’ Post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification pay band, grade pay and pay scale.—The number of the post, its classification pay band, and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay or pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accountant	14* (2013)	General Central	Pay Band-2,	Not applicable	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.	Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200		
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years for promotees.
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
(i) Forty per cent by promotion failing which by deputation (including short-term contract),			I. Promotion: —Accounts Clerk with eight years regular service in the grade in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay		

(10)	(11)
(ii) Sixty per cent by deputation or absorption (including short-term contract).	of Rs. 2400 and should have undergone training in cash, accounts and budget work in Institute of Secretariat Training & Management.
	<p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>
	<p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>
	<p>II. Deputation (including short-term contract) or absorption</p>
	<p>A. (a) Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or Recognised Research Institutes or Universities or Autonomous bodies or Public Sector Undertaking or Semi-Governments and Statutory Organisations holding analogous post on regular basis in their parent Department or Institutions working in the pay scale of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200, having experience of two years in cash, accounts and budget work; or</p>
	<p>(b) Upper Division Clerks with eight years regular service in the grade with grade pay of Rs. 2400; and</p>
	<p>(c) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or who possess two years experience of cash, accounts and budget work; or</p>
	<p>B. Officers under the Central Government:</p>
	<p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p>
	<p>(ii) with six years regular service in posts in the grade after appointment on a regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p>
	<p>(iii) with ten years' regular service in the grade after appointment on a regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p>
	<p>(iv) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management and possess two years experience of cash, accounts and budget work; or</p>
	<p>(b) A pass in the Subordinate Accounts Service.</p>

(11)

The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for promotion consisting of) :**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Joint Secretary (Administration) | —Chairman |
| 2. Director/Deputy Secretary of concerned Division | —Member |
| 3. Director/Deputy Secretary (Administration) | —Member |
| 4. Under Secretary (Administration) | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission while appointing an officer on deputation (including short-term contract) or absorption.

[F. No. A-12018/02/2007-Estt.I]

S. K. GUPTA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 2013

सा.का.नि.90 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सा.का.नि. सं. 603 तारीख 19 अप्रैल, 1972 द्वारा केन्द्रीय ओषधि प्रयोगशाला, कलकत्ता (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1972 को, जहां तक इसका संबंध कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायक पद से हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया

गया है, स्वास्थ्य महानिदेशालय सेवाओं के अधीन कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय ओषधि प्रयोगशाला कोलकता (कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं .—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायक	*12 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400/- रु.	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल

(6)		
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक : विज्ञान सहित मैट्रिकुलेशन और प्रयोगशाला में कार्य करने का पांच वर्ष अनुभव या तीन वर्ष के अनुभव सहित हायर सेकेण्डरी या विज्ञान में स्नातक वांछनीय: रसायन विज्ञान या जैविक विज्ञान में स्नातक	आयु-नहीं शैक्षिक-हां अर्हता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता		
(10)	(11)	
50% प्रोन्नति द्वारा और 50% सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति: पशु अभिरक्षक, अभिलेख पाल, नमूना पालक और अभिरक्षक (जैव) जिन्होंने वेतन बैंड 1800 रु. पे बैंड-1 (5200-20200 रु.) में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, जो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।	
1. निदेशक केन्द्रीय ओषधि प्रयोगशाला कोलकाता	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक/ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, केन्द्रीय ओषधि प्रयोगशाला, कोलकाता	—सदस्य	
3. फार्मास्युटिकल रसायनज्ञ/जीवाणु विज्ञानी/जीव रसायनज्ञ/भेषजगुण विज्ञानी	—सदस्य	

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE
(Department of Health and Family Welfare)

New Delhi, the 20th February, 2013

G.S.R. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Drugs Laboratory, Kolkata (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1972 vide G.S.R. 603 dated 19th April, 1972 in so far as they relate to the post of Junior Laboratory Assistant except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Laboratory Assistant at Central Drugs Laboratory, Kolkata under the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Central Drugs Laboratory, Kolkata (Junior Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of Pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limits, qualifications, etc.—The Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay/pay Scale	Whether selection Post or non-selection post	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Laboratory Assistant	12* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government Servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal

(6)		
Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation with Science and experience in Laboratory work for five years or Higher Secondary in Science with three years experience or Graduate in Science. Desirable :— Graduate in Science in Chemistry/ Biological Sciences.	Age-No Educational qualification-Yes	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation or absorption to be made
(10)	(11)	
50% by promotion and 50% by direct recruitment	Promotion : Animal Caretaker, Record Keeper, Sample Keeper and Caretaker (Bio) with five years' regular service in the Grade Pay Rs. 1800 PB-1 (Rs. 5200-20200).	
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotional Committee consisting of	Not applicable.	
1. Director, Central Drugs Laboratory, Kolkata	—Chairman	
2. Deputy Director/Senior Scientific Officer, Central Drugs Laboratory, Kolkata	—Member	
3. Pharmaceutical Chemist/Bacteriologist/Biochemist/Pharmacologist	—Member	

[F. No. A-12038/1/2011-D/DFQC]

SUDHIR KUMAR, Under Secy.

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th December, 2012

G.S.R. 91 .—The following amendment is made in not under Column 6 of the Recruitment Rules for the post of Economic Officer (Market Intelligence) in the Directorate of Economic & Statistics, Department of Agriculture and Cooperation published vide G.S.R. No. 197 dated the 18th July, 2012 :—

Existing provision	Amended provision
The crucial date for determinig the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spity District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.	The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
	[F.No.-A. 12018/5/2001-EA] A. K. ARORA, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2013

सा.का.नि.92 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी (कैंटीन) भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी (कैंटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी (कैंटीन) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनबैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनबैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक प्रबंधक-सह- भंडारी	*1 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200- 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. टिप्पण :- वर्ग क, ख, ग, घ, 2क और 3क की कैटीनों में ड्यूटी करने के लिए अधिकारी 250 रुपए प्रति मास और वर्ग 4क या ऊपर की कैटीनों में ड्यूटी करने के लिए अधिकारी 500 रुपए प्रति मास आहरित करने का हकदार होगा ।	अचयन	21 से 28 वर्ष के बीच, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बी कॉम उत्तीर्ण ; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री के साथ बुक कीपिंग या स्टोर कीपिंग में एक वर्षीय डिप्लोमा । (ख) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडार या लेखाओं के रख-रखाव का तीन वर्ष का अनुभव । टिप्पण 1 —अर्हताएं, अन्यथा सुअर्थित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं । टिप्पण 2 —अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर भर्ती बोर्ड की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	प्रोन्नति: (i) ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; (ii) वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. में पांच वर्ष नियमित सेवा रखने वाला हलवाई-सह रसोइया जो भंडार या लेखाओं के रख-रखाव का दो वर्ष का अनुभव और सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) में विहित शैक्षिक अर्हता रखता है । टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूर्ण कर ली है, पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

(11)

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ वर्ष की नियमित सेवा; या
- (iii) जो किसी सरकारी संगठन में भंडार या लेखाओं के रख-रखाव का तीन वर्ष का अनुभव और सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) में विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन)
2. पद के कार्य के सुभिज्ञ अवर सचिव की पंक्ति का अधिकारी

—अध्यक्ष

—सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(12)

3. अवर सचिव, (प्रशासन)	—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का अवर सचिव की पंक्ति का कोई अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/2/2009-ई-II]

अरूण कुमार सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Food and Public Distribution)**

New Delhi, the 17th April, 2013

G.S.R. 92.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, Assistant Manager-cum-Store Keeper (Canteen) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Manager-cum-Store Keeper in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Assistant Manager-cum-Store Keeper Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, and the pay band and grade pay or pay scale .—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

4. Disqualifications.—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
--------------	----------------	----------------	-------------------------------------	--	-------------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)		(6)
Assistant Manager-cum-Store Keeper	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, (Group C) Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-I, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 Note : The officer shall be entitled to draw special allowance of Rs. 250 per month for attending to duties in canteen Type 'A', 'B', 'C', 'D' 2-A and 3-A and Rs. 500 per month in canteen Type 4-A and above.	Non Selection	Between 21 and 28 years of age relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the order issued by the Central Government from time to time. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
(a) B.Com. Pass from a recognised University; or Graduate in any discipline from a recognised university with one year Diploma in Book keeping or Store keeping from a recognised University of Institute.			Not applicable	Two years for direct recruits	
(b) Three years experience in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.					
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.					
Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any					

(7)

stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation grades from which promotion or deputation to be made

(10)

(11)

Promotion failing which by deputation, and failing both by direct recruitment.

Promotion:

(i) Lower Division Clerks with eight years regular service in the Pay Band-I, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 or

(ii) Halwai-cum-Cook with five years regular service in the Pay Band-I, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2000 with two years experience in handling Stores or Accounts and possessing educational qualification as prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the sixth central pay commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.

Deputation:

Officers of the Central Government :

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) eight years regular service in pay band-I, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 ; and

(iii) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column-7 with three years experience in handling Stores or Accounts in a government organization;

Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age

(11)

limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 2: The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the day from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

Not applicable.

1. Director or Dy. Secretary (Administration) —Chairman
2. An officer of the rank of under Secretary familiar with the work of the post —Member
3. Under Secretary (Administration) —Member
4. Any officer of the rank of Under Secretary from other Central Government Department —Member

[F. No. A-12018/2/2009-E-II]

ARUN KUMAR SINGH, Under Secy.